

Arbeitsvertrag für geringfügig Beschäftigte

Zwischen

- Arbeitgeber-

und
Herrn/Frau

-Arbeitnehmer-

wird folgender Arbeitsvertrag geschlossen.

§1 Arbeitsverhältnis

Der Arbeitnehmer wird befristet eingestellt. Das Arbeitsverhältnis beginnt am _____ und endet am _____.

§2 Probezeit

Die ersten 6 Monate des Arbeitsverhältnisses gelten als Probezeit. Während der Probezeit beträgt die Kündigungsfrist die gesetzliche zulässige Frist.

§3 Tätigkeit

Der Arbeitnehmer wird als _____ eingestellt. Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, auf Wunsch des Arbeitgebers bei Bedarf auch andere ihm zumutbare Arbeiten für den Arbeitgeber zu leisten.

§4 Arbeitszeit

Die regelmäßige monatliche Arbeitszeit beträgt _____ Stunden. Die allgemeine Verteilung der wöchentlichen Arbeitszeit erfolgt an den Wochentagen von Montag bis Freitag.

§5 Vergütung

Der Arbeitnehmer erhält ein Monatsbruttogehalt von _____ Euro
(höchstens 450 Euro) .

Dieses wird jeweils am Monatsende fällig. Die Gehaltszahlung erfolgt bargeldlos.

§6 Urlaub

Der Arbeitnehmer erhält einen jährlichen Erholungsurlaub von _____ Arbeitstagen.
Die betrieblichen Notwendigkeiten und Möglichkeiten sowie die persönlichen Wünsche des Arbeitnehmers müssen bei Dauer und Zeitpunkt beachtet werden.

§7 Krankheit

Die Arbeitsunfähigkeit muss dem Arbeitgeber unverzüglich mitgeteilt werden. Zudem ist er verpflichtet innerhalb von 3 Tagen eine ärztliche Bescheinigung vorzulegen.

§8 Verschwiegenheitspflicht

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, während der Dauer dieses Vertrages und auch nach seinem Ausscheiden über alle betrieblichen Angelegenheiten Stillschweigen zu bewahren.

§9 Nebentätigkeiten

Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, jede beabsichtigte entgeltliche oder unentgeltliche Nebenbeschäftigung rechtzeitig vorher schriftlich anzuzeigen.

§10 Schlussbestimmungen

Mündliche Nebenabreden wurden nicht getroffen. Nebenabreden sowie Änderungen dieses Vertrages bedürfen zu ihrer Rechtswirksamkeit der Schriftform. Dies gilt auch für die Aufhebung des Schriftformerfordernisses.

§11 Möglicher Verzicht auf Rentenversicherungspflicht

Der Arbeitnehmer hat die Möglichkeit, jederzeit auf seine Rentenversicherungspflicht zu verzichten. Der Verzicht kann nur für die Zukunft und nur bei mehreren geringfügigen Beschäftigungen einheitlich für alle Beschäftigungen auf Antrag erklärt werden.

Ort, Datum _____

Arbeitgeber

Arbeitnehmer